

Sintesi dei casi studio: Spagna

Endesa (di cui ENEL detiene il 70% delle azioni). Azienda del settore energia.

IFA:

- *Titolo: Protocollo per l'istituzionalizzazione del dialogo a livello internazionale tra la Direzione generale di Endesa e le rappresentanze sindacali*
- *Numeri (incluso il rinnovo): 1 Endesa, 1 Enel*
- *Date: Endesa, 2002; Enel, 2014*
- *Perimetro: nessun riferimento diretto ("su cui Endesa esercita il controllo")*

Principali contenuti dell'Accordo

L'accordo riconosce l'impegno delle parti nei confronti della conformità alle norme internazionali del lavoro (con particolare riferimento alla libertà sindacale e al diritto di organizzazione) e alle norme internazionali sul rispetto dei diritti umani, oltre al rispetto delle norme in materia di salute, sicurezza e prevenzione dei rischi sul lavoro e la formazione professionale dei lavoratori.

1

Misure di monitoraggio e implementazione

I rappresentanti sindacali dei vari paesi (uno per ciascun paese in cui il gruppo è presente) hanno costituito un "forum/comitato" internazionale. Tale istanza è stata creata quale strumento di dibattito per la promozione del dialogo sociale e per la soluzione delle controversie. L'attuazione dell'accordo presso Endesa è stata promossa attraverso il progetto "Electric Trade Union Net" – rete sindacale del settore elettrico, sviluppato dalla Federazione di settore del sindacato CCOO e dai sindacati dell'America Latina, con rappresentanza delle imprese controllate da Endesa e altre imprese del settore elettrico. L'obiettivo principale consisteva nell'identificare i rappresentanti sindacali a livello locale, con la creazione di reti sindacali attraverso le quali dare attuazione al monitoraggio della catena della fornitura. Si sono tenute riunioni con la partecipazione di rappresentanti sindacali dei diversi paesi rappresentati. Ogni sei mesi si sono tenute riunioni di monitoraggio. La Direzione Risorse Umane di Endesa si è riunita con i funzionari di più alto

livello delle organizzazioni sindacali firmatarie, oltre che con un rappresentante della Federazione Internazionale per ciascun paese. Nell'incontro si è proceduto ad un'analisi e allo scambio reciproco di informazioni sulle condizioni di lavoro e sulle condizioni dei lavoratori, come pure sulle prospettive di breve e medio periodo (ad esempio sull'evoluzione dell'occupazione).

OHL (Obrascón Huarte Laín). Azienda del settore dell'edilizia, dell'ingegneria civile e delle attività in concessione

IFA:

- *Titolo: Accordo quadro tra Obrascon, Huarte Lain S.A., Federazione internazionale dei lavoratori del legno e dell'edilizia, FECOMA e MCA*
- *Numeri (incluso il rinnovo): 1 IFA (nessun accordo precedente)*
- *Data: 2012*
- *Perimetro: Applicazione efficace per le attività del settore dell'edilizia (OHL SA)*

Principali contenuti dell'Accordo

L'accordo segue i principi stabiliti nella Dichiarazione universale dei diritti umani, la Dichiarazione tripartita dell'OIL, le Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali e il Global Compact delle Nazioni Unite. Nel dettaglio: libertà sindacale e diritto alla contrattazione collettiva (Convenzioni dell'OIL 87 e 98); libertà di scelta dell'occupazione (con esclusione del lavoro forzato e della schiavitù) (Convenzioni dell'OIL 29 e 105); non discriminazione e pari opportunità; protezione dei lavoratori migranti; nessun ricorso al lavoro minorile (Convenzioni dell'OIL 138 e 182); salari sufficienti (salario di sussistenza); divieto di orari di lavoro eccessivi; salute e sicurezza sul lavoro (Convenzioni dell'OIL 155 e 167); benessere dei lavoratori; formazione professionale; rapporto di lavoro e conformità con le norme in materia di sicurezza sociale.

Misure di monitoraggio e implementazione

Ai fini del monitoraggio viene costituito un "gruppo di riferimento", composto da membri della direzione d'impresa di OHL SA e da rappresentanti di BWI, FECOMA-CCOO e MCA-UGT. Al

fine di garantire il ruolo delle organizzazioni sindacali locali e nazionali affiliate a BWI nel processo di monitoraggio, l'azienda garantirà loro la possibilità di accedere ai lavoratori, oltre ai diritti necessari all'informazione. La possibilità di visite ai luoghi di lavoro e altri meccanismi sono in fase di valutazione, come richiesto da BWI. Per quanto riguarda la copertura, le società controllate possono essere incluse nel processo di monitoraggio e i fornitori vengono incoraggiati a fare altrettanto. Viene redatta una relazione annuale sullo stato dell'IFA che dovrebbe essere conservata presso gli archivi aziendali dopo l'approvazione di entrambe le parti.

ThyssenKrupp AG. Azienda del settore metalmeccanico e dei servizi (operante nella produzione di acciaio e nella fornitura di sistemi e componenti per il settore automobilistico, ascensori, scale mobili, commercio di materiali e servizi industriali).

IFA:

- *Titolo: Accordo quadro internazionale tra ThyssenKrupp AG, Comitato aziendale di gruppo ThyssenKrupp AG, IG Metall e IndustriALL Global Union (2015)*
- *Numeri (incluso il rinnovo): 1 IFA + 1 accordo precedente (responsabilità sociale) + 1 accordo su salute e sicurezza*
- *Date: IFA nel 2015; accordo sulla responsabilità sociale e le relazioni industriali nel 2007*
- *Perimetro: valido in tutto il mondo per tutte le controllate, ma non per i fornitori*

3

Principali contenuti dell'Accordo

Obbligo generale di tutte le parti di riconoscere e rispettare i diritti fondamentali sanciti nella Dichiarazione dei diritti umani delle Nazioni Unite e nella Dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali del lavoro. Il riferimento è alle norme fondamentali del lavoro, di cui alle Convenzioni dell'OIL 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182, le quali per la maggior parte erano già incluse nel precedente accordo sulla responsabilità sociale (2007).

Misure di monitoraggio e implementazione

Il Comitato Internazionale (CI) costituisce l'istanza per il monitoraggio dell'attuazione dell'IFA. Il Comitato è composto dal presidente del Comitato di gruppo, dai due vicepresidenti del Comitato aziendale di gruppo, dal presidente del Comitato aziendale europeo, dal funzionario di IGMetall responsabile per ThyssenKrupp e da un rappresentante di IndustriALL Global Union. Si tratta delle stesse parti che hanno sottoscritto l'accordo (è comunque possibile ampliare i partecipanti). Per il monitoraggio dell'IFA si tengono quattro riunioni del CI (inclusa una visita di supervisione per l'analisi degli infortuni sul lavoro presso gli stabilimenti produttivi). Il CI può inoltre tenere riunioni con partecipazione ridotta (due rappresentanti dell'impresa e due rappresentanti delle parti sociali). Alla fine dell'anno è prevista la redazione di un rapporto sulla base dei documenti predisposti e delle visite presso gli stabilimenti produttivi.