

## Il welfare in Lombardia 5

<b>1 – Previdenza integrativa (15)</b>		
<b>Nome Azienda</b>	<b>Struttura e anno</b>	<b>Contenuti</b>
Brugola	Fim mo-le 2014	Innalzamento al 2,5% del versamento aziendale
Il sole 24 ore 2	Fistel mi 2014	Versamento “una tantum” di 500 euro al fondo previdenziale contrattuale
UBS 2	Fiba mi 2014	Portato il contributo aziendale nel 2014 a 3,40% con un massimale di 1.850 euro
Credito Valtellinese	Fiba so 2014	Mantenimento dell'iscrizione al fondo di previdenza complementare fino al mese precedente a quello in cui percepiranno il trattamento di pensione
Banco Popolare 2	Fiba reg 2014	Mantenimento dell'iscrizione al fondo di previdenza complementare fino al mese precedente a quello in cui percepiranno il trattamento di pensione
Banco Popolare 3	Fiba reg 2014	Premio variabile di 300 euro che si può usare per previdenza integrativa
Intesa S.Paolo 1	Fiba reg 2014	Premio di 630 euro che si può usare per la previdenza integrativa
Fine foods	Fai bg 2014	Elevato il contributo aziendale all'1,4%
Itema	Fim bg 2014	Versamento aggiuntivo di 5.000 euro a Cometa
Intermac Busetti	Fim bg 2014	Contribuzione aziendale al 2%
Gefran	Fim bs 2014	250 euro da poter versare al fondo di previdenza integrativo
ABB 1	Fim reg 2014	50 euro l'anno in più per ogni iscritto al fondo
LP	Fim co-va 2014	Innalzamento del versamento aziendale al 2%
Lechler 1	Femca co-va 2014	In alternativa alla riscossione del premio variabile il lavoratore può optare per il versamento al fondo di previdenza integrativo
Solvay	Femca mi 2014	Il contributo aziendale passa al 2%

<b>2 – Assistenza sanitaria integrativa (19)</b>		
<b>Nome azienda</b>	<b>Struttura e anno</b>	<b>Contenuti</b>
Boffi	Filca bz 2014	Cessazione fondo di solidarietà per la operatività del fondo nazionale di assistenza integrativa
Isocell	Filca bg 2014	Adesione al fondo Arcobaleno
Kopre Group	Filca bg 2014	Adesione al fondo Arcobaleno anche per i familiari
Cugini	Filca bg 2014	Adesione al fondo Arcobaleno
Il sole 24 ore 2	Fistel mi 2014	Iscrizione per tre anni al fondo sanitario contrattuale
UBS 2	Fiba mi 2014	Aumento della copertura sanitaria nel 2013 a totale carico dell'azienda

Credito Valtellinese	Fiba so 2014	Mantenimento dell'iscrizione al fondo di assistenza sanitaria integrativa fino al mese precedente a quello in cui percepiranno il trattamento di pensione
Banco Popolare 2	Fiba reg 2014	Mantenimento dell'iscrizione al fondo di assistenza sanitaria integrativa fino al mese precedente a quello in cui percepiranno il trattamento di pensione
Banco Popolare 3	Fiba reg 2014	Premio variabile di 300 euro che si può usare per assistenza sanitaria integrativa
Intesa S.Paolo 1	Fiba reg 2014	Premio di 630 euro che si può usare per la sanità integrativa
Granarolo	Fai mi 2014	Confronto tra le prestazioni del fondo aziendale con quelle del nazionale
Heineken	Fai mi 2014	Passaggio dal fondo integrativo aziendale a quello nazionale
Record	Fim bg 2014	L'azienda si accolla il costo del lavoratore (1 euro il mese)
Itema	Fim bg 2014	Integrazione di 178 euro al fondo sanitario con corrispettive prestazioni in più
Gefran	Fim bs 2014	250 euro da poter versare al fondo di sanità integrativo
Rhea Vendors	Fim va 2014	L'azienda si accolla il costo a carico del lavoratore
Lechler 1	Femca co-va 2014	L'azienda si accolla il pagamento della quota (3 euro il mese) spettante al lavoratore
Enervit 1	Femca	A carico azienda il contributo del dipendente
Solvay	Femca mi 2014	Presenza di un fondo aziendale che integra le prestazioni del fondo nazionale

<b>3 – Famiglia e cura (28)</b>		
<b>Nome azienda</b>	<b>Struttura e anno</b>	<b>Contenuti</b>
Philips	Fim bz 2014	Rimborso spese per studi fino a 440 euro l'anno/permessi per cause particolari 3 gg l'anno
Brugola	Fim mo-le 2014	Otto ore annue per accompagnare i figli fino a 14 anni a visite mediche specialistiche
Azienda Ospedaliera di Lecco 5	Fp le 2014	Contributi per asili nido, diritto allo studio per i figli, borse di lavoro per i figli
Cooperativa lavoratori della Brianza	Fisascat le 2014	3 gg retribuiti al padre per malattia del figlio/8 gg non retribuiti per malattia del figlio
Banco Popolare 3	Fiba reg 2014	Premio variabile di 300 euro che si può usare per spese di studio dei figli
Intesa S.Paolo 1	Fiba reg 2014	Premio di 630 euro che si può usare per spese di studio dei figli

Ferrero	Fai mi 2014	Visite pediatriche/soggiorni estivi per i figli (a pagamento)/stage all'estero per i figli/contributo di 800 euro alla copertura di tasse universitarie
Granarolo	Fai mi 2014	Impegno a stipulare convenzioni con asili nido
Heineken	Fai mi 2014	Flex entrata-uscita per facilitare l'inserimento al nido
Mellin e Nutricia	Fai mi 2014	Congedo per malattia del figlio fino a 13 anni a 10 giorni
Nestlè	Fai mi 2014	Congedo per malattia del figlio fino a 10 gg/prestato d'onore
Campari	Fai mi 2014	Contributi per l'iscrizione al nido/ 10 gg di congedo per malattia del figlio/3 gg retribuiti in caso di grave malattia del figlio
F.lli Branca	Fai mi 2014	Convenzioni con asili nido
Barilla	Fai reg 2014	10 gg di congedo per malattia del figlio/3gg di permesso retribuito per grave malattia del figlio
Lindt	Fai va 2014	Contributo per asili nido di 250 euro/mese per redditi inferiori a 25.000 euro l'anno e di 150 euro/mese per redditi superiori a 25.000 euro l'anno/
Itama	Fim bg 2014	10 borse di studio per facilitare il percorso scolastico di figli dei dipendenti iscritti alle medie superiori, assegnate ai più bassi dell'ISEE
Alfa Laval Olmi	Fim bg 2014	Convenzioni e contributi aziendali per frequenza ad asili nido ed asili (quest'ultimo collegato a ISEE)/ buoni spesa per il conseguimento di un diploma (collegato al voto e a ISEE) e della laurea (collegato al voto)
Ventomatic	Fim bg 2014	Contributo aziendale (differenziata a seconda del costo della retta) per la frequenza di asili nido
Donati	Fim bs 2014	Fino a 250 euro convertibili dal premio di risultato per spese di studio per i figli
Gefran	Fim bs 2014	250 euro da poter utilizzare per spese di istruzione
Cattaneo Impianti	Fim co 2014	30% retribuzione in caso di malattia del figlio per due mesi, esauriti ferie e permessi
Bettinelli	Fim crm 2014	Erogazione di 675 euro per matrimonio
Faster	Fim crm 2014	Estensione del diritto ad assentarsi dal lavoro, previsto per legge (fino ai 14 anni del figlio, esauriti le ferie e i PAR)
Beta Utensili	Fim lo 2014	Sovvenzioni per il diritto allo studio dei figli
Lechler 2	Femca co 2014	6 ore annue per i genitori oltre i 65 anni e per i figli fino ai 16 anni
Enervit 1	Femca co 2014	Borse di studio/5 giorni retribuiti per malattia del figlio fino a 13 anni
Comet 2	Femca co 2014	650 euro l'anno per spese di studio per i figli (in concomitanza con le spese mediche)
Solvay	Femca mi 2014	Versamento di 200 euro il mese per un figlio di

dipendente all'asilo nido/borse di studio/colonie climatiche

<b>4 – Problemi sanitari (23)</b>		
<b>Nome azienda</b>	<b>Struttura e anno</b>	<b>Contenuti</b>
Rivolta Carmignani	Femca bz 2014	8 ore annue per visite mediche
Mangioni Hospital	Fp le 2014	Sconti sulle prestazioni offerte dalla struttura
Il sole 24 ore 2	Fistel mi 2014	Check-up a spese dell'azienda
Regione Lombardia 1	USR reg 2014	Programma regionale a sostegno dei non autosufficienti
Fine foods	Fai bg 2014	12 ore di permessi retribuiti per sé o per assistere i familiari a condizione di avere usufruito tutte le ferie e le rol
Ferrero	Fai mi 2014	Anticipazione TFR per spese sanitarie/tre annualità alla famiglia in caso di morte del dipendente
Mondelez	Fai mi 2014	Permessi retribuiti per visite specialistiche per sé o per i figli/check up aziendali per gli over 40
Lindt	Fai va 2014	4 ore annue retribuite per cure odontoiatriche
Artemide	Fim bg 2014	28 ore annue per visite mediche per sé o per i figli fino al compimento della maggiore età
Alfa Laval Olmi	Fim bg 2014	Permessi retribuiti per visite specialistiche per un max di 4 ore il mese
BFE	Fim bg 2014	Permessi per visite mediche (escluso il tempo di viaggio)
Dinema	Fim bs 2014	Polizze assicurative ai familiari dei trasfertisti e “rischio infortuni” per i trasfertisti
Neptun 1	Fim co 2014	Permessi retribuiti per visite mediche
MTA	Fim crm 2014	Malattia retribuita al 100% in caso di cure salvavita o di neoplasie
GDM	Fim crm 2014	Malattia retribuita al 100% in caso di cure salvavita o di neoplasie
FBF	Fim crm 2014	8 ore annue per visite specialistiche
Bettinelli	Fim crm 2014	8 ore annue per visite o cure specialistiche/rimborso fino a 103,29 euro per acquisto lenti a contatto o correttive
Beta Utensili	Fim lo 2014	Vaccinazione antinfluenzale/permessi per visite specialistiche e terapie speciali
Trafitec	Fim lo 2014	16 ore annue do permessi retribuiti per visite specialistiche
Seco Tools	Fim va 2014	4 ore per visite specialistiche o indisposizioni
Comet 2	Femca co 2014	Rimborso spese mediche e check-up fino a 650 euro (in concomitanza con le spese per studio dei figli)

Solvay	Femca mi 2014	Adesione al programma WHP
Loghistes	Femca va 2014	4 ore l'anno per visite specialistiche o day Hospital

### 5 – Tutele per i lavoratori stranieri (2)

Nome azienda	Struttura e anno	Contenuti
Lindt	Fai va 2014	Ricongiungimento ferie e permessi
Cromodora Wheels	Fim bs 2014	Numero max di extra-comunitari assenti perchè usufruiscono di 5 settimane di ferie consecutive

### 6 – Promozione della maternità-paternità (20)

Nome azienda	Struttura e anno	Contenuti
Mab	Femca bz 2014	Tre giorni per nascita del figlio in caso di non utilizzo per lutto o grave infermità
Texservice	Femca bz 2014	Tre giorni per nascita del figlio in caso di non utilizzo per lutto o grave infermità
Rivolta Carmignani	Femca bz 2014	3 giorni di permesso retribuito per nascita del figlio
Galdus	Felsa reg 2014	Dal 30% all'80% di trattamento economico in caso di maternità facoltativa
Ferrero	Fai mi 2014	Esonero turno di notte per le lavoratrici madri per 6 mesi a partire dal compimento del 3° anno del figlio/formazione post-partum/2 giorni in più al padre per la nascita del figlio/ 3 mezze giornate retribuite per accompagnare i figli, fino a 14 anni, a visite mediche
Granarolo	Fai mi 2014	2 giorni di permesso retribuito per la nascita del figlio a favore del padre
Heineken	Fai mi 2014	4 ore di permesso retribuito per accompagnare il figlio a visite mediche/3 giorni retribuiti per malattie del figlio/formazione post-partum/godimento dei congedi parentali a mezze giornate
Mellin e Nutricia	Fai mi 2014	Formazione post-partum/facilitazioni di orario per l'inserimento del figlio al nido o all'asilo
Campari	Fai mi 2014	Formazione post-partum/Godimento congedo parentale a gruppi di 4 ore
F.lli Branca	Fai mi 2014	Formazione post-partum
Barilla	Fai reg 2014	Una giornata in più per la nascita del figlio
Comunità Valle Seriana	Fp bg 2014	3 gg di permesso retribuito per particolari motivi familiari (compreso nascita del figlio)

Lindt	Fai va 2014	Formazione post-partum
Bolton 1	Fai co 2014	7 gg retribuiti per nascita del figlio
Alfa Laval Olmi	Fim bg 2014	Pacchetto maternità-paternità di 75 euro per la nascita di un figlio
BFE	Fim bg 2014	4 ore in più per nascita del figlio
Intermac Busetti	Fim bg 2014	Un giorno di permesso retribuito per nascita
Bettinelli	Fim crm 2014	Due giorni retribuiti per nascita di un figlio
Beta Utensili	Fim lo 2014	Una giornata retribuita per nascita del figlio
Enervit 1	Femca co 2014	3 giorni retribuiti per nascita del figlio

### 7 – Contrattazione fiscale e sociale per le famiglie (8)

Nome azienda	Struttura e anno	Contenuti
Equitalia	Fiba reg 2014	Fondo di solidarietà per i dipendenti con figli a carico
Confindustria bg	Ust bg 2014	Fondo di sostegno al reddito dei lavoratori meno abbienti con un sistema a punteggi
Comune di Corbetta	Fnp mi 2014	Contributi comunali al pagamento di RSA,SAD,pasti,custodia sociale,sostegno agli ultra 75enni a domicilio,teleassistenza
Comune di Rescaldina	Fnp mi 2014	Fondo di solidarietà/microcredito/addizionale IRPEF/Tasi/IMU/Casa/Mensa scolastica/evasione fiscale
Regione Lombardia 3	Usr reg 2014	Confermato il Fondo Sociale Regionale a 70.000.000 euro
Barilla	Fai reg 2014	Fondo di solidarietà Barilla
Solvay	Femca mi 2014	Integrazione per malattia e anticipazioni TFR
Novartis Farma	Femca va 2014	Devoluzione dell'1% del premio aziendale a enti di beneficenza

### 8 – Progetti legati alla conciliazione dei tempi (12)

Nome azienda	Struttura e anno	Contenuti
Cooperativa lavoratori della Brianza	Fisascat le 2014	Part-time fino al 5% per i genitori di figli fino a 3 anni/congedi parentali a ore/flex-time per genitori di figli fino a 12 anni
Ferrero	Fai mi 2014	Part-time fino a 3 anni del figlio
Mellin e Nutricia	Fai mi 2014	Telelavoro
Nestlè	Fai mi 2014	Part-time fino al 7% per problemi di cura
Mondelez	Fai mi 2014	Flex orario/smart working
Campari	Fai mi 2014	Part-time e orario flex fino ai tre anni dei figli

F.lli Branca	Fai mi 2014	Flex orario entrata-uscita per i genitori fino a tre anni del figlio
Barilla	Fai reg 2014	Smart-working
Cattaneo Impianti	Fim co 2014	Congedi parentali a ore
Faster	Fim crm 2014	Congedo parentale a due ore per volta per gli impiegati/flex orario per impiegati
ABB 1	Fim reg 2014	Studio in corso su un progetto per la conciliazione
Enervit 1	Femca co 2014	Part-time per figlio fino a tre anni

<b>9 – Altro (41)</b>		
Confindustria Bz 2	Ust Mo-Le2014	Istituzione di una commissione per preparare accordo territoriale sul welfare
Philips	Fim bz 2014	Commissione che studia il modo ottimale per impiegare i 300 euro stanziati dall'azienda per il welfare
Azienda Ospedaliera di Lecco 8	Fps le 2014	Stanziamento di 10.000 euro per iniziative condivise di welfare
Cooperativa lavoratori della Brianza	Fisascat le 2014	Periodo fino a 11 mesi, per la durata dell'intera vita lavorativa, di sospensione del rapporto di lavoro per studio, per i dipendenti con almeno 1 anno di anzianità
UBS 1	Fiba mi 2014	Ticket a 5,80 euro/convenzione per trasporti
Credito Valtellinese	Fiba so 2014	Condizioni bancarie e creditizie e coperture assicurative garantite fino al raggiungimento della pensione
ASL Valle Camonica-Sebino	Ust bs 2014	Servizi funebri a costo calmierato
API lecco	Ust mo-le 2014	Impegno delle parti a promuovere azioni di welfare aziendale, usufruendo dei contributi della Regione
Regione Lombardia 2	Usr reg 2014	Riforma del sistema sociosanitario lombardo
Perfetti	Fai mi 2014	100 euro annuali che l'azienda ha deciso unilateralmente di stanziare per iniziative di welfare (le OOSS “prendono atto”)
Gum Base	Fai mi 2014	Utilizzo di 16 ore l'anno di ex-festività per imprevisti
Ferrero	Fai mi 2014	Stipula di convenzioni per acquistare beni e servizi a prezzo calmierato
Heineken	Fai mi 2014	Commissione che studi l'evoluzione del welfare per destinarci il risparmio realizzato nel passaggio da assistenza sanitaria aziendale a quella nazionale
Mellin	Fai mi 2014	Le OOSS accolgono favorevolmente l'iniziativa aziendale di stanziare 500 euro per scopi di welfare
Mondelez	Fai mi 2014	Facilitazioni (in ferie aggiuntive) per corsi

		d'inglese/allargamento delle causali per anticipazione del TFR
Carlsberg Italia	Fai va 2014	Indagine sui fabbisogni di welfare in corso
Barilla	Fai reg 2014	Lavaggio abiti da lavoro
Acciaitubi	Fim bg 2014	Ticket mensa a 5,29 euro
Ofar	Fim bs 2014	Incontro previsto delle parti per destinare una parte del premio di risultato a welfare
Prodotti Bauman	Fim bs 2014	Parte del premio di risultato, fino a 250 euro, destinato a welfare
Proteco BTE	Fim bs 2014	Incontro previsto delle parti per destinare una parte del premio di risultato a welfare
Donati	Fim bs 2014	Carrello della spesa fino a 250 euro
Gefran	Fim bs 2014	Carrello della spesa come possibilità prevista, fino a 250-350 euro per un progetto welfare dell'azienda
C.O.B.O.	Fim bs 2014	Le parti si incontreranno per stabilire un progetto welfare
Fiam	Fim co 2014	Buono spesa di 190 euro e valutazione delle parti per trasformare in welfare una parte del premio variabile
Vebe 1	Fim crm 2014	Buoni benzina da 100-200 euro
Morari giuseppe	Fim crm 2014	Ticket restaurant di 5 euro
Beta Utensili	Fim lo 2014	Assistenza fiscale e indumenti da lavoro
Ceme 4	Fim pv 2014	Ticket di 5,29 euro al giorno per buono pasti
Tecnofar 1	Fim so 2014	Ticket di 5,29 euro al giorno per buono pasti
Tecnofar 2	Fim so 2014	Buono spesa di 250 euro l'anno
ABB 1	Fim reg 2014	Studio sui bisogni di welfare
Metasystem 2	Fim va 2014	Buono spesa di 150 euro
Bea	Fim va 2014	Buono acquisto il cui valore è da determinare in base alla presenza
Sabofoam	Femca bg 2014	Tre buoni spesa trimestrali di 75,40 e 20 euro collegato alla cassetta delle idee
Avon	Femca co 2014	Lanciato un nuovo sistema di rilevazione dei fabbisogni e l'impegno delle parti di rincontrarsi per realizzarlo
Solvay	Femca mi 2014	Versamento dell'azienda al CRAS di 5 euro per dipendente/servizio di assistenza sociale per sbrigare varie pratiche/estensione delle motivazioni per cui richiedere un anticipo delm TFR/premi per anzianità di servizio/premi ai dipendenti per conseguimento del diploma o della laurea
Visgomma	Femca co 2014	Ticket restayrant di 5,29 al mese
Stamperia di Lonate 1	Femca va 2014	Buono spesa di 120 euro come indennizzo per il ritardo nel rinnovo contrattuale
Sineplast	Femca va 2014	Buono pasto di 3,50 euro
Loghistes	Femca va 2014	Possibilità di richiedere per due volte l'anticipo del TFR



