

Analisi degli accordi sul welfare 5

Con il 2014 abbiamo modificato la classificazione degli accordi. La nuova classificazione prevede 9 sottoclassificazioni. Quindi dal 2014 in poi non sarà possibile fare comparazioni con gli anni precedenti.

Nel 2014 sono arrivati 96 accordi, che si suddividono, in base alla nuova classificazione così:

<u>Nuova classificazione</u>	<u>N° accordi</u>
Previdenza integrativa	15
Assistenza sanitaria integrativa	19
Famiglia e cura	28
Problemi sanitari	
23	
Tutele per i lavoratori stranieri	2
Promozione della maternità-paternità	19
Contrattazione fiscale e sociale per le famiglie	9
Progetti legati alla conciliazione dei tempi	12
Altro	41

Gli accordi sono stati firmati dalle diverse strutture in questa quantità:

struttura	V.A.	%
FIM	39	40,6
FEMCA	15	15,6
FAI	15	15,6
CISL	7	7,3
FIBA	7	7,3
FILCA	4	4,2
FPS	4	4,2
FNP	2	2,1
FISASCAT	1	1,0
FELSA	1	1,0
FISTEL	1	1,0

La FNP svolge un prezioso lavoro contrattuale, insieme alla CISL, che ogni anno produce centinaia di accordi o verbali di

incontro. Quest'anno saranno a disposizione delle strutture CISL apposite cartine dei territori in cui saranno evidenziati i Comuni che hanno fatto veri e propri accordi, quelli che hanno sottoscritto verbali di incontro e quelli senza incontri di alcun tipo. Gli accordi e i verbali di incontro sono tutti registrati in un apposito sito regionale unitario, cui si può accedere da “first class”. Quest'anno sono stati registrati 366 tra accordi, verbali e protocolli con i Comuni, 10 con le ASL, 14 riguardanti i piani di zona, 4 con le RSA, 2 con i CDR. Il totale degli accordi copre il 45,35% della popolazione lombarda.

1) I 15 accordi sulla previdenza integrativa prevedono:

- **9** un innalzamento del contributo aziendale al fondo
- **4** la possibilità di scelta del lavoratore di elevare il contributo al fondo
- **2** il mantenimento dell'adesione al fondo e del relativo versamento aziendale fino alla messa in mobilità del lavoratore

Tali accordi sono stati realizzati dalle seguenti strutture:

FIM	6
FIBA	5
FEMCA	2
FAI	1
FISTEL	1

2) I 19 accordi sull'assistenza sanitaria integrativa prevedono:

- **6** un aumento del versamento a carico dell'azienda
- **3** la possibilità di scelta del lavoratore di elevare il contributo al fondo
- **3** l'adesione al fondo nazionale “Arcobaleno”
- **2** il passaggio dal fondo aziendale a quello nazionale
- **2** il mantenimento dell'adesione al fondo e del relativo versamento aziendale fino alla messa in mobilità del lavoratore
- **1** l'iscrizione al fondo nazionale
- **1** l'istituzione di una commissione per fare un confronto tra le prestazioni del fondo aziendale con quello nazionale

- **1** la contemporanea presenza del fondo aziendale con quello nazionale

Tali accordi sono stati realizzati dalle seguenti strutture:

FIBA	5
FILCA	4
FIM	4
FEMCA	3
FAI	2
FISTEL	1

3) I 28 accordi sulla famiglia e cura prevedono:

- **19** un contributo spese per il diritto allo studio dei figli
- **12** varie forme di permessi retribuiti e non per la cura
- **2** un contributo per soggiorni estivi dei figli
- **1** stanziamento di borse di lavoro per i figli
- **1** orari flessibili per facilitare compiti di cura
- **1** prestito d'onore per i figli
- **1** stanziamento per il matrimonio

Tali accordi sono stati realizzati dalle seguenti strutture:

FIM	11
FAI	9
FEMCA	4
FIBA	2
FISASCAT	1
FIBA	1

4) I 23 accordi per problemi sanitari prevedono:

- **13** permessi per visite mediche o cure
- **4** per rimborsi spese o sconti per visite mediche, o vaccinazioni
- **2** per check-up a carico dell'azienda
- **2** aumento della retribuzione prevista dal CCNL in caso di malattia grave
- **2** polizze in caso di infortunio o morte
- **1** programma regionale a sostegno dei non autosufficienti

- **1** adesione a un programma privato (WHP)
- **1** permessi per problemi di malattie dei familiari
- **1** anticipazione TFR

Tali accordi sono stati realizzati dalle seguenti strutture:

FIM	12
FAI	4
FEMCA	4
FPS	1
FISTEL	1
CISL	1

5) I 2 accordi che tutelano lavoratori stranieri prevedono:

- **2** ricongiungimento di ferie e permessi

Tali accordi sono stati realizzati dalle seguenti strutture:

FAI	1
FIM	1

6) I 19 accordi che promuovono maternità-paternità prevedono:

- **14** concessione di permessi retribuiti per nascite o accompagnamento
- **6** formazione post-partum
- **2** godimento frazionato dei congedi parentali
- **1** innalzamento trattamento economico della maternità facoltativa
- **1** esonero del turno di notte per le madri
- **1** facilitazioni di orario
- **1** premio in denaro per la nascita di un figlio

Tali accordi sono stati realizzati dalle seguenti strutture:

FAI	9
FIM	5
FEMCA	4
FELSA	1
FPS	1

7) Gli 8 accordi sulla contrattazione fiscale e sociale per le famiglie prevedono:

- **3** fondo di solidarietà aziendale
- **2** contributi vari comunali
- **1** fondo regionale sociale
- **1** integrazioni di reddito
- **1** devoluzione a enti di beneficenza dell'1% del premio aziendale

Tali accordi sono stati realizzati dalle seguenti strutture:

CISL	2
FNP	2
FEMCA	2
FAI	1
FIBA	1

8) I 12 accordi sulla conciliazione dei tempi prevedono:

- **5** concessione del part-time fino a una certa età del figlio
- **4** flex time fino a una certa età del figlio
- **3** congedi parentali a ore
- **3** telelavoro o smart working
- **1** studio in corso su un progetto per la conciliazione

Tali accordi sono stati realizzati dalle seguenti strutture:

FAI	7
FIM	3
FEMCA	1
FISASCAT	1

9) I 41 accordi su altri temi prevedono:

- **10** in corso studi delle parti e/o rilevazione fabbisogni
- **8** carrello della spesa
- **7** ticket mensa
- **5** stanziamenti economici destinati a iniziative di welfare
- **4** anticipazioni TFR o premi vari
- **3** concessione permessi o congedi

- 3 convenzioni varie
- 2 lavaggio o fornitura abiti da lavoro
- 2 assistenza fiscale o sociale
- 1 sistema socio-assistenziale lombardo
- 1 mantenimento agevolazioni varie fino alla pensione

Tali accordi sono stati realizzati dalle seguenti strutture:

FIM	18
FAI	8
FEMCA	7
CISL	4
FIBA	2
FPS	1
FISASCAT	1

Si possono fare le seguenti osservazioni:

- Prosegue la politica di elevare i contributi aziendali (9 accordi) o dei lavoratori (4 accordi) ai fondi di previdenza integrativa rispetto ai versamenti previsti dai CCNL.
- Anche in questo caso la politica contrattuale si orienta a sostituire i contributi ai fondi di assistenza sanitaria integrativa a carico del lavoratore con quelli aziendali (6 accordi) o ad aumentare i contributi del lavoratore in cambio di maggiori prestazioni (3 accordi).
- La politica contrattuale si orienta decisamente a favorire il diritto allo studio dei figli (19 accordi) o ad ottenere permessi per la cura dei parenti (12 accordi).
- In campo sanitario è nettamente prevalente la richiesta di permessi aggiuntivi per visite mediche (13 accordi).
- Per i lavoratori stranieri si evidenzia la tendenza a richiedere la possibilità di accorpamento di ferie e permessi (2 accordi).
- Per la tutela della maternità-paternità sono prevalenti i permessi in più per i neo-padri (14 accordi) e la formazione per favorire i rientri dopo i parti (6 accordi).
- La contrattazione sociale si caratterizza per l'istituzione di fondi di solidarietà. Per questo tipo di contrattazione però

un'analisi completa andrebbe fatta in modo molto più completo prendendo in esame la contrattazione sociale della FNP e delle CISL.

- Per le politiche di conciliazione dei tempi segnaliamo la concessione di part-time (5 accordi), la flessibilizzazione degli orari (4 accordi), lo smart-working (3 accordi).
- Per le altre forme di welfare, a parte i “lavori in corso” che segnalano comunque un crescente interesse al tema (10 accordi), segnaliamo il carrello della spesa (8 accordi) e i tickets mensa (7 accordi).

Giorgio

Caprioli

Milano 28/4/2015