

## **IL WELFARE in Lombardia**

<b>1) PREVIDENZA INTEGRATIVA (9)</b>		
Palazzoli	Fim bs 2013	Aumento dello 0,3% a carico azienda
Metlwork	Fim bs 2013	Aumento dello 0,5% a carico azienda
Ire-Omba	Fim bg 2013	Contributo aziendale al 2%
Reply	Fisascat mi 2013	Contributo aziendale al 2,5%
DIGI Camere 1	Fisascat mi 2013	Contributo aziendale al 2%, se anche il lavoratore aumenta il suo
CGM	Fisascat mi 2013	Contributo aziendale al 2%
Styrolution 1	Femca bz 2013	200 euro di contributo aziendale per i dipendenti a tempo indeterminato, con anzianità aziendale e di iscrizione al Fondo di previdenza integrativo di almeno sei mesi
Pemco Email	Femca bg 2013	Contributo aziendale al 2,05%
ACS Dobfar	Femca reg 2013	Quota del PdP versata sul fondo

<b>2) ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA (5)</b>		
Agusta 2	Fim va 2013	Costituzione di un fondo di assistenza sanitaria integrativa con costo di euro 50 per il dipendente e di euro 200 per l'azienda
Ori Martin	Fim bs 2013	Contributo aziendale a 5 euro mensili
Metalwork	Fim bs 2013	Fondo assistenza aziendale: contributo aziendale a 7 euro mensili
Flame Spray	Fim bz 2013	L'azienda ha stipulato una polizza infortuni a copertura di eventuali invalidità permanenti
ACS Dobfar	Femca reg 2013	Quota del PdP versata sul Fondo

<b>3) ASILI NIDO (3)</b>		
Agusta 2	Fim va 2013	Convenzioni con asili nido e scuole d'infanzia
Carimali	Fim bg 2013	L'azienda metterà a disposizione per tutti i dipendenti un asilo nido con rette particolarmente vantaggiose
Roche	Femca bz 2013	L'azienda contribuirà alle spese per gli asili nido con 100 euro al mese e alle scuole d'infanzia con 55 euro al mese

<b>4) BENEFICI PER LAVORATORI STRANIERI (6)</b>		
Confindustria di Monza	Ust bz 2013	Accordo quadro che affronta i diritti di cittadinanza (libertà religiosa e corsi di italiano), la formazione degli immigrati, e la flessibilità dell'orario di lavoro
FBC	Fim le 2013	Possibilità di rispettare il digiuno durante il Ramadan e di pregare; possibilità di accorpare ferie e permessi per favorire il ricongiungimento familiare
Comune di Brescia 1	Ust bs 2012	Norme e contributo 12.084 euro del Comune per agevolare lo sportello per stranieri accreditati
Comune di Brescia 2	Ust bs 2012	Servizio per l'iscrizione anagrafica dei lavoratori stranieri senza presentarsi allo sportello
Coldiretti di Sondrio	Fai so 2013	Possibilità di ricongiungere le ferie dell'anno con quelle dell'anno precedente e di chiedere due mesi di aspettativa non retribuita
Coldiretti di Bergamo	Fai bg 2013	Le aziende favoriranno il ricongiungimento delle ferie

<b>5) BENEFICI PER I MENO ABBIENTI (4)</b>		
Lucchini	Fim vc 2011	Fondo di solidarietà aziendale finanziato dai soli lavoratori
Aler Varese	Ust va 2013	Ricalcolo più favorevole del canone d'affitto in caso di peggioramento delle condizioni della famiglia
Regione	Usr reg 2013	Contributi economici della Regione in alcuni casi di bisogno non coperti dall'attuale sistema
Azzini	Fim crm 2013	Fondo di solidarietà aziendale con il contributo di 4 euro dai lavoratori aderenti e di 4 euro per ogni lavoratore aderente dall'azienda

<b>6) ALTRO (61)</b>		
CNA crm	Ust crm 2013	Accordo quadro per facilitare l'accesso ai contributi regionali
Confindustria bz	Ust bz 2013	Stimolo a far accordi di welfare
Consorzio Comunità Brianza ecc.	Ust bz 2013	Accordo che prevede: flex in entrata-uscita, sostegno economico per i dipendenti con figli a carico fino a 6 anni o anziani e disabili, contributo per spese odontoiatriche, assistente sociale, copertura per tutti i dipendenti dell'assistenza sanitaria integrativa
Afol Monza	Fps bz 2013	Concessione di aspettativa per motivi personali per un periodo massimo di dodici mesi in tre anni frazionabile in due periodi
Agusta 2	Fim va 2013	Convenzioni aziendali con strutture mediche specialistiche; miglioramento servizi di trasporto

Carcano	Fim so 2013	Ampliamento dei motivi per cui è possibile chiedere l'anticipazione del TFR
Holcim	Filca reg 2013	Ai lavoratori posti in cig per un periodo superiore a tre mesi l'azienda riconoscerà un contributo pari a 1.500 euro l'anno per spese scolastiche e sanitarie
Holcim Aggregati Calcestruzzi	Filca reg 2013	idem
Confapi regionale	Usr reg 2013	Accordo quadro per facilitare l'accesso ai contributi regionali
Saati 2	Femca co 2013	Pagamento del premio di presenza sotto forma di Buono Acquisto di 252 euro l'anno
Palazzoli	Fim bs 2013	Fino a 250 euro parte del premio erogata in buoni spesa. Su richiesta del lavoratore oltre 250 euro potranno essere pagate in buoni per spese scolastiche dei figli
Krino	Fisascat le 2013	Diritto all'astensione dal lavoro non retribuita per malattia del figlio dai tre agli otto anni per sette giorni l'anno; percentuale di part-time fino a tre anni del figlio portata dal 3% al 4%
Cartotecnica Goldprint	Fistel crm 2013	Estensione del part-time fino a tre anni del figlio e per cura familiare; tre giorni di permesso retribuito per lutto; ampliamento del numero di permessi non retribuiti e loro estensione fino all'età pediatrica per malattia del figlio
Fondazione Stefania	Ust Monza 2013	Banca ore etica; telelavoro; facilitatore di acquisti; contributi economici per prestazioni odontoiatriche e per prestazioni di fisioterapia; sostegno economico per accudimento figli nei periodi di chiusura delle scuole e per consulenze psicologiche
OM Still	Fim mi 2013	Istituzione di un "conto welfare" di 1.200 euro, che copre tutti i servizi previsti dall'art.51 e 100 del TUIR e relativo regolamento; il sindacato "prende atto".
Artigiani metalmeccanici lombardi	Fim reg 2013	2 giorni non retribuiti di permesso aggiuntivo in caso di lutto
Synthesis	Fisascat le 2013	Banca ore; flex entrata-uscita; sostegno alla cura dei figli
Api Lecco	Ust le 2013	Accordo quadro per facilitare l'accesso ai contributi regionali
Api Bergamo	Ust bg 2013	Accordo quadro per facilitare l'accesso ai contributi regionali
Continuus Properzi	Fim crm 2013	Fondo di solidarietà finanziato dal 5% del PDR globale
Pellini 2	Fim crm 2013	Anticipo di 16 ore, in caso di esaurimento dei permessi contrattualmente previsti per: visite specialistiche ed esami del sangue, malattie del figlio fino a 13 anni. Miglioramento del trattamento di malattia in caso di

		malattie gravi.
Euromisure	Fim crm 2013	Concessione di flex per visite mediche, congedi parentali, esigenze particolari
Ubi Banca	Fiba bg 2013	Pacchetto welfare di 950 euro parzialmente riparametrate: diritto allo studio per i figli, fondo previdenza, buono carburante
Carvico	Femca bg 2013	Rimborso per visite mediche di euro 25,82 per visita
Bottega Incisione	Fim bs 2013	Buono benzina di euro 258,23 per il solo 2013
Donati	Fim bs 2013	Pacco natalizio di euro 250
Redaelli Tecna	Fim bs 2013	Buono di euro 250 al raggiungimento degli obiettivi del PdR
La Leonessa	Fim bs 2013	Parte del PdR sotto forma di buono-acquisto di 250 euro
Beta Utensili	Fim bz 2013	Acquisto di testi scolastici per i figli; premi allo studio; vaccinazione antinfluenzale gratuita; assistenza fiscale; flex orario fino al terzo anno di età del figlio; un giorno in più per la nascita dei figli
Fòdowserwe-Worthington	Fim bz 2013	Quota del nuovo PdR , trasformata in benefit ambientali (buoni per visite mediche, tagliandi per manutenzione auto, buoni acquisto biciclette, ecc.) al raggiungimento di obiettivi ambientali
Flame Spray	Fim bz 2013	Permessi retribuiti per visite mediche presso il SSN
Sesaab	Fisascat bg 2013	Un giorno di permesso retribuito in caso di infortunio o ricovero ospedaliero di parente di primo e secondo grado e ulteriori 5 gg di permesso retribuito in caso di ricovero ospedaliero
Confcooperative e C.	Fisascat bg 2013	Permesso di tre giorni in caso di decesso di parente; 2 incontri al rientro della maternità: esonero del lavoro notturno fino al 4° anno del figlio; esonero dall'attività di soggiorno per i genitori con figlio fino al 4° anno di vita e per i lavoratori soli con familiare non autosufficiente convivente; diritto a godere del congedo parentale anche a ore per un massimo di 5,5 ore al giorno
Veralia prov.	Femca mn 2013	Supporto alle donne al rientro dalla maternità; controlli medici dopo i 60 anni; definizione, per disponibilità volontaria dopo i 60 anni, di tutor e formatore e programmi specifici per supportare queste figure; un giorno in più di ferie dopo i 60 anni
Veralia 2	Femca mn 2013	Destinazione a un programma di welfare aziendale di 200 euro per il 2014 qualora il rapporto tra il MOL e i ricavi raggiungesse il 13% e di ulteriori 100 euro a partire dal 2015 qualora tale rapporto raggiungesse il 19%.
Lubiam	Femca mn 2013	Azioni di conciliazione famiglia-lavoro (elasticità nella concessione di part-time, flessibilità nell'orario di lavoro, azioni di accompagnamento alla maternità, creazione di un nido aziendale)

Cornelliani	Femca mn 2012	Agevolazioni a supporto della maternità (concessioni del part-time fino a due anni del figlio, uso di permessi vari, ecc.); agevolazioni nell'ottenere l'anticipo del TFR; sconti a favore dei dipendenti; euro 250 come contributo aziendale all'iscrizione dei figli a scuole riconosciute ad indirizzo tessile-abbigliamento-moda
Euticals	Femca lo 2013	Borse di studio per i figli meritevoli; permessi per visite mediche, 2 gg. In più per la paternità
Rodacciai	Fim bg 2013	Flex orario; permessi per visite specialistiche: utilizzo dei par anche a ore; disponibilità aziendale a introdurre buoni scuola per i figli dei dipendenti
Exide Technologies	Fim bg 2013	Due giorni per la nascita del figlio: 130 euro per i dipendenti i cui figli frequentano scuole medie superiori; rimborso tickets per visite mediche
OMB	Fim bg 2013	Pagamento del Premio Presenza sotto forma di documento di credito per l'acquisto di beni o servizi; permessi di 10 ore l'anno, una volta esaurite le 104 ore da CCNL, per visite mediche e odontoiatriche; erogazione di 1.770 euro dall'azienda alla cassa interna solidaristica
Reply	Fisascat mi 2013	Permessi di tre giorni per lutti familiari, due giorni per nascita del figlio, per visite mediche; 8,50 euro di ticket pasto
DG Camere 1	Fisascat mi 2013	Monte ore di 200 ore l'anno per attività di volontariato più 60 ore l'anno pro capite di permessi non retribuiti; aspettativa non retribuita per assistere parenti di primo grado ammalati o per l'adattamento dei figli all'asilo, max tre mesi, anche frazionabili; portato al 5% il tetto massimo di part-time per l'adattamento a figli entro i tre anni d'età; permessi per visite mediche per un tetto di due ore a permesso e di 24 ore l'anno; buono pasto di 7 euro; convenzioni per abbattere il costo del trasporto
Continental Italia	Fisascat mi 2013	Attivazione di un piano welfare per integrare il reddito o il diritto allo studio dei figli
Citroen psa 1	Fisascat mi 2013	Permessi retribuiti di due giorni per nascita figlio, 5 gg. l'anno per malattia figlio fino a tre anni, 5 giorni per adozione, 3 gg. per decesso per decesso parenti, 1 giorno per il funerale dei suoceri, 1 giorno per ricovero figlio, 60 ore l'anno per visite mediche o terapie; dal 30% al 40% per maternità facoltativa; 8,50 euro di ticket mensa
Hotel Principe di Savoia	Fisascat mi 2013	Part-time per assistere un familiare gravemente ammalato per 6 mesi ogni 5 anni e per il rientro post-partum fino al terzo anno del figlio; un giorno di permesso retribuito per esami universitari; 2 gg. di permesso retribuito per nascita del figlio
CGM	Fisascat mi 2013	Uso dei permessi retribuiti anche un'ora per volta; permessi retribuiti fino a tre ore per visite mediche; integrazione al 100% dal 4° al 20° giorno di malattia; rimborso certificati medici in caso di infortunio

Galdus 1	Felsa reg 2014	L'azienda garantisce per 12 mesi la conservazione del posto in caso di astensione obbligatoria per maternità; miglioramento dal 30% all'80% del trattamento di maternità
Carcano	Fim le 2013	Flex time di mezz'ora in uscita per gli impiegati
CEA 2	Fim le 2013	Frazionabilità a due ore di 8 ore di PAR
Roche	Femca bz 2013	100 euro al mese per asili nido; 55 euro al mese per scuole d'infanzia; erogazione aziendale di 8.000 euro l'anno per il circolo CRAL aziendale
BASF 1 e 2	Femca bz 2013	Borse di studio per l'acquisto dei libri a favore dei dipendenti con figli che frequentano università (400 euro), scuole medie superiori (200 euro), scuole medie inferiori (150 euro); agevolazioni per il diritto allo studio; permessi per visite mediche e ricoveri ospedalieri per se o per i familiari; 3 gg. per i decessi; 4 ore per il consenso matrimoniale; 2gg. Per nascita figli; 1 giorno per matrimonio parenti; 20 ore per l'inserimento del figlio al nido o all'asilo; integrazione trattamento maternità (100% per il periodo di astensione obbligatoria); assistenza al rientro dalla maternità; 40 ore di permesso retribuito per malattia dei figli fino all'11° anno; 40 ore di permesso non retribuito per malattia del figlio fino all'8° anno
Styrolution	Femca bz 2013	Idem come sopra
Poliambulanza	FP bs 2012	Aspettativa non retribuita per 6 mesi per esigenze di cura dei figli o dei familiari o per attività di volontariato; 32 ore di permessi retribuiti per formazione in relazione ad obiettivi aziendali; borse di studio
Areu 2	FP reg 2013	Possibilità di fruire a ore del congedo parentale
CB Ferrari	Fim va 2013	Flex time a favore dei lavoratori
Whirpool	Fim va 2013	Borse di studio; buono di 80 euro per la nascita del figlio
Coldiretti so	Fai so 2013	Un giorno di permesso in più per la nascita del figlio; retribuzione al 50% per visite mediche
Coldiretti mn 2	Fai mn 2013	Part-time per le madri fino a tre anni del figlio; integrazione al 30% per la madri che usufruiscono della maternità facoltativa fino a 180 gg.; integrazione del trattamento previdenzia in caso di infortunio fino a 9 mesi
Coldiretti bs	Fai bs 2013	Un giorno di permesso in più per la nascita del figlio; integrazioni dei trattamenti di maternità e infortunio
Coldiretti bg	Fai bg 2013	Un giorno di permesso in più per la nascita del figlio