



FIERA DELLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE

Edizione 2015

Casa dell'Economia di Lecco, 15 maggio 2015

Si ringrazia per la concessione della Sala Arancio



Camera di Commercio
Lecco



GLI INTERVENTI

- Carcano Antonio spa
- Comune di Monza
- Cooperativa Lavoratori Brianza
- G.B. Mangioni Hospital spa
- Icam spa
- Oltrefrontiera Progetti srl
- Peg Perego spa
- Posa spa
- FNP a cura di Redaelli Giuseppe

Si ringrazia per la concessione della Sala Arancio



Camera di Commercio
Lecco



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



CARCANO ANTONIO S.P.A

Siti produttivi

Delebio (So) n. 250 Dipendenti

Mandello (Lc) n. 290 Dipendenti

Produzione

Delebio (Fonderia/alluminio - Laminatoio)

Mandello (Lavorazione fogli di alluminio)



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Temi prioritari dell'accordo

A fronte di n 140 esuberi dichiarati dall'azienda si è fatto ricorso ad una varietà di ammortizzatori sociali e a riorganizzazione delle attività aziendali al fine di trovare una soluzione positiva per tutti i lavoratori gli interessati

- Strumenti** :1) Accompagnamento alla pensione (copertura economica come da lavoro)
- 2) Incentivi per volontari alla Mobilità
 - 3) Trasferimenti Intersito per ricollocazione del personale
 - 4) Terzializzazione della logistica e del Magazzino con ampie garanzie
 - 5) Contratto di Solidarietà della durata max di 4 anni per eventuali esuberi

Tutto questo a fronte di rilancio aziendale, garanzia di non delocalizzazione, e investimenti in macchinari e innovazioni informatiche e sulla sicurezza, del valore di 10 Milioni di Euro nell'arco della durata del piano industriale (2015-2017)



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Elemento principale di innovatività

Principale elemento di innovatività è stata l'assenza assoluta, a fronte di 140 esuberi, di conflitto aziendale, accordo quadro firmato senza un'ora di sciopero

Altro elemento la totale condivisione del piano, sia da parte Sindacale che da parte Aziendale

Certezza della continuità lavorativa, e la non delocalizzazione delle produzioni

Utilizzo di tutti gli strumenti possibili (Ammortizzatori e riorganizzazione aziendale) atti a ridurre l'impatto occupazionale

Monitoraggio Trimestrale del piano attraverso una Commissione composta da delegazione Sindacale e delegazione Aziendale



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



COMUNE DI MONZA

MONZA

**Dipendenti 966 (di cui ca 100 a
tempo determinato)**

Lecco, 15 Maggio 2015



FIERA DELLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE – Edizione 2015



Temi prioritari dell'accordo: produttività con utilizzo dei risparmi

- **Siglato il 30 dicembre 2014**
- **Il Decreto 98/2011 all' art. 16 prevede che, dei risparmi effettivamente accertati, una quota possa essere destinato all'erogazione dei premi di produttività per i dipendenti**
- **Al comune di Monza la quota può arrivare sino al 25% e, per il 2014, ammonta a 350000 , va a sommarsi allo “storico” fondo per l'incentivazione dei dipendenti**
- **I criteri sono quelli già previsti per l'erogazione dei premi di produttività**

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Elementi principali di innovatività

- E' la prima volta dal 2011 che nel comune di Monza si raggiunge accordo un accordo di questo tipo
- L'aumento dei premi ai dipendenti non arriva da tagli dei servizi ma da risparmi, razionalizzazione e riqualificazione delle spese

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Cooperativa Lavoratori della Brianza

Casatenovo

Supermercato a marchio Conad

51 dipendenti, prevalentemente donne

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Temi prioritari dell'accordo: flessibilità, orari, conciliazione lavoro famiglia

FLESSIBILITA' DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO

- compatibilmente con le esigenze tecniche e organizzative, possibilità di particolari forme di flessibilità quali: cambio turno, trasformazione orario di lavoro, per genitori con figli entro i primi 12 anni di età del bambino
- per esigenze legate alla fase di inserimento dei figli nei servizi socio/educativi
- per documentata grave infermità del coniuge/convivente:

PERMESSI PER MALATTIA DEI FIGLI

- In riferimento a quanto previsto dalla normativa vigente i giorni di permesso non retribuito per malattia dei figli dai 3 agli 8 anni vengono estesi a 8 gg. per ciascun anno.

Lecco, 15 Maggio 2015



FIERA DELLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE – Edizione 2015



Temi prioritari dell'accordo: conciliazione lavoro famiglia: part time, flessibilità, orari

CONGEDI PARENTALI

lavoratrici e i lavoratori potranno fruire dei permessi anche in modo frazionato, a ore e a giornata, con richiesta preventiva di otto giorni

CONGEDI PER PADRI NASCITA FIGLIO

in aggiunta a quanto previsto dalla normativa vigente la Cooperativa riconosce al padre ulteriori DUE giornate retribuite a carico dell'azienda

LAVORO DOMENICALE E FESTIVO

esenzione (su base volontaria) per madri e padri - anche affidatari - di bambini fino a tre anni

PART-TIME/FLESSIBILITA'

possibilità per i genitori di effettuare part time - 5% massimo della forza lavoro nell'unità produttiva - e, in alcune posizioni lavorative, possibilità di orario flessibile

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Elementi principali di innovatività

- Flessibilità – a tutto campo - per lavoratrici e lavoratori in un settore dove la flessibilità è elevatissima e di norma risponde ad esigenze unicamente aziendali
- L'esenzione dal lavoro domenicale, per è in controtendenza rispetto a quanto sta avvenendo
- L'aumento dei congedi per i padri, è anche un elemento “culturale”

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



G.B. MANGIONI HOSPITAL SPA

LECCO

n. dipendenti: circa 120



FIERA DELLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE – Edizione 2015



PREMESSE

- LA NORMATIVA NAZIONALE, RECEPITA DA REGIONE LOMBARDIA NEL 2013, HA STABILITO LA CHIUSURA DEI PUNTI NASCITA INFERIORI AI 500 PARTI L'ANNO
- E' STATO VERIFICATO DAL MINISTERO DELLA SALUTE CHE NELLE STRUTTURE CON UN NUMERO DI PARTI INFERIORE AI 500, SI CREA VANO CONDIZIONI DI MINORE SICUREZZA LEGATE AD UNA QUANTITA' LIMITATA DI CASISTICHE AFFRONTATE DA CUI DERIVAVA UN AUMENTO INGIUSTIFICATO DI PARTI CESAREI.



FIERA DELLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE – Edizione 2015



- IL PUNTO NASCITA DELLA CASA DI CURA MANGIONI HOSPITAL DI LECCO, NON RAGGIUNGENDO IL NUMERO DI PARTI PREVISTO DALLA NORMA, E' STATO OGGETTO DI DELIBERA DELLA REGIONE LOMBARDIA DEL 7/10/2014 CHE NE HA DICHIARATO LA CESSAZIONE DELL'ATTIVITA', NONOSTANTE LA MOBILITAZIONE FORTE DELLA CITTA' DI LECCO
- L'ACCORDO CHE E' STATO SOTTOSCRITTO E' IL RISULTATO DI LUNGHE E FATICOSE TRATTATIVE CHE HANNO COINVOLTO ANCHE I LIVELLI ISTITUZIONALI (REGIONE, ASL , UST DI LECCO)



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



TEMI PRIORITARI DELL'ACCORDO

- SALVAGUARDARE I POSTI DI LAVORO DEGLI OPERATORI DI OSTETRICIA
- LA CHIUSURA DEL REPARTO IMPLICAVA INFATTI LA MESSA IN MOBILITA' DEL PERSONALE ADDETTO (7 OSTETRICHE E 3 PUERICULTRICI) IN QUANTO LE QUALIFICHE NON TROVAVANO RICOLLOCAZIONE NÉ NELLA CASA DI CURA NÉ IN ALTRE STRUTTURE DEL GRUPPO



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



TEMI PRIORITARI DELL'ACCORDO 2

ABBIAMO MANTENUTO I LIVELLI OCCUPAZIONALI CONDIVIDENDO
UNA RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE COSI' DECLINATA:

- LE PUERICULTRICI CONTINUERANNO A SVOLGERE UN'ATTIVITA'
ASSISTENZIALE DI SUPPORTO ALLA SALA OPERATORIA SINO AL
GIUGNO 2016
- ENTRO TALE DATA DOVRANNO CONSEGUIRE LA QUALIFICA DI
OSS (OPERATORE SOCIO SANITARIO)



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



TEMI PRIORITARI DELL'ACCORDO 3

- LE OSTETRICHE CONTINUERANNO A SVOLGERE UNA ATTIVITA' ASSISTENZIALE AD INTEGRAZIONE DEL PERSONALE INFERMIERISTICO SINO AL 31/7/2018
- ENTRO TALE DATA DOVRANNO CONSEGUIRE LA LAUREA IN SCIENZE INFERMIERISTICHE
- LE LAVORATRICI AVRANNO FACILITAZIONI DURANTE IL PERCORSO DI STUDI, CON LA CONCESSIONE DI PERMESSI E/O PART-TIME TEMPORANEO



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



ELEMENTI PRINCIPALI DI NOVITA'

- MANTENIMENTO DEL POSTO DI LAVORO DURANTE IL PERIODO DI RIQUALIFICA (18 MESI PER LE PURICULTRICI - 42 MESI PER LE OSTETRICHE)
- NESSUN DEMANSIONAMENTO ANCHE SE LE LAVORATRICI NON SVOLGONO PIU' L'ATTIVITA' SPECIFICA E QUALIFICATA RELATIVA AL LORO INQUADRAMENTO CONTRATTUALE
- GARANZIA DI ASSORBIMENTO NELL'ORGANICO DELLA STRUTTURA AL TERMINE DELLA RIQUALIFICA



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



ICAM SpA

Lecco e Orsenigo
n. Dipendenti 270
Di cui 91 a Lecco

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Temi prioritari dell'accordo

- Conferme rapporti di lavoro precario a tempo indeterminato dopo 36 mesi
- Aumento numero part time (part time ciclico)
- Trasporto
- Premio di risultato

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Elemento principale di innovatività

- Inserimento part time ciclico a tempo indeterminato
- Inserimento del parametro della presenza (seppur in positivo) rappresenta una criticità su cui necessariamente riflettere come organizzazione sindacale

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Oltrefrontiera Progetti Srl

**Barlassina - 45 dipendenti
(con due siti in Cina)**

**Realizza allestimenti vetrine
per grandi marchi della moda**

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Temi prioritari dell'accordo: la formazione professionale

- ✓ Azienda e Filca Cisl hanno individuato i fabbisogni formativi per adeguare le competenze professionali in relazione al mercato di riferimento, per ciò che concerne:
 - Contenuti
 - Tempi
 - modalità

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Elementi principale di innovatività

- Antefatto: la **stabilizzazione** del personale da contratto di somministrazione ad assunzione in apprendistato
- Il **passaggio dei “saperi”** da lavoratori senior ai nuovi assunti

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Peg Perego spa

Arcore

Dipendenti 492

produzione di accessori per prima infanzia

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Tema prioritari dell'accordo: contratto di solidarietà

- ✓ Terza annualità di rinnovo (esuberanti iniziali 100 persone)
- ✓ Riduzione media oraria 59%
- ✓ Garanzia dei periodi lavorati (per 82 persone che potrebbero arrivare 90% di riduzione)
- ✓ Recupero del personale con ridotte capacità lavorative

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Elementi principali di innovatività

- ✓ Si sono garantiti periodi lavorati anche a persone che per l'azienda erano già considerati esuberanti
- ✓ L'azienda ha dovuto rivedere l'organizzazione del lavoro anche con cambiamenti delle postazioni lavorative
- ✓ Lavoro ancora in essere sulle persone a ridotte capacità lavorative (da 82 a 32)
- ✓ L'azienda si è dovuta "smuovere" per recuperare mercato

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



POSA S.p.a.

Brugherio (MB)

Bottanuco (Bg)

n. dipendenti: 110

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Temi prioritari dell'accordo

- **Premio di risultato suddiviso in tre parametri:**
Redditività (uguale per entrambe le u.p.), Produttività e Qualità con obiettivi diversi tra le due u.p.;
- **Rafforzamento relazioni sindacali;**
- **Ticket Restaurant;**
- **Ambiente, Sicurezza e Formazione.**

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



Elemento principale di innovatività

- **Sistema di distribuzione del premio di risultato “incentivante”** per valorizzare il contributo individuale, e “disincentivante” per limitare, con le dovute limitazioni e tutele, l’assenteismo.
- **Consolidamento Ticket Restaurant**

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



FNP CISL Monza Brianza Lecco

**La negoziazione sociale territoriale in
Provincia di Lecco e Monza Brianza**

A cura di Giuseppe Redaelli

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



SINTESI VERBALI SOTTOSCRITTI NEL 2014

• **Provincia di Lecco:**

Verbali sottoscritti complessivamente n. 21
di cui 17 con i Comuni, 2 con ASL, 2 con CDR (Consiglio di
Rappresentanza dei Sindaci)

Popolazione coinvolta 146.000 su 340.00 pari al 34%

• **Provincia di Monza Brianza:**

Verbali sottoscritti complessivamente n. 24
di cui 23 con i Comuni e 1 con ASL

Popolazione coinvolta 495.000 su 864.000 = al 57%

Lecco, 15 Maggio 2015



**FIERA DELLA CONTRATTAZIONE
TERRITORIALE – Edizione 2015**



TIPOLOGIA DEGLI ACCORDI SOTTOSCRITTI

La natura degli accordi sottoscritti è molto variegata, la prevalenza dei verbali è composta da verbali di incontro e di protocolli d'accordo che regolamentano le relazioni sindacali con Comuni e ASL a verbali di buone prassi. Alcuni sono verbali di accordo di tipo vincolante per le Amministrazioni comunali provinciali in quanto si concordano impegni precisi su temi come:

- Addizionale IRPEF Comunale
- definizione dei valori ISEE sulla Dgr. 740/B2

Lecco, 15 Maggio 2015



FIERA DELLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE – Edizione 2015



RIEPILOGO DELLA VARIAZIONI ADDIZIONALE IRPEF COMUNALE PROVINCIA DI LECCO

ADDIZIONALE COMUNALE IRPEF	senza addizionale	senza esenzione	esenzione a 15.000 €	esenzione < 15.000 €	esenzione <10.000 €	aliquota unica	aliquote progressive
	ANNO 2012	15	47	14	7	6	53
	17%	53%	16%	8%	7%	60%	24%
ANNO 2013	12	46	15	14	3	46	31
	13%	52%	17%	16%	3%	52%	35%
ANNO 2014	10	38	17	20	4	44	35
	12%	44%	20%	23%	5%	51%	41%

Lecco, 15 Maggio 2015



FIERA DELLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE – Edizione 2015



RIEPILOGO DELLA VARIAZIONI ADDIZIONALE IRPEF COMUNALE PROVINCIA DI MONZA

ADDIZIONALE COMUNALE IRPEF	senza addizionale	senza esenzione	esenzione a 15.000 €	esenzione < 15.000 €	esenzione <10.000 €	aliquota unica	aliquote progressive
	ANNO 2012	0	20	10	20	5	40
		38%	19%	38%	10%	77%	29%
ANNO 2013	0	16	12	21	6	39	16
		31%	23%	40%	12%	75%	31%
ANNO 2014	0	16	13	20	6	35	20
		31%	25%	38%	12%	67%	38%

Lecco, 15 Maggio 2015



FIERA DELLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE – Edizione 2015



Accordi con CDR Lecco sui criteri di applicazione ISEE

I criteri di applicazione dell'ISEE per la definizione dei contributi di cui alla misura B2 della DGR 740/2013 (massimo 800 € mensili) sono stati elaborati dagli ambiti distrettuali in collaborazione con la ASL e con le Organizzazioni Sindacali. I criteri sono stati definiti per tutti i comuni sulla base di alcuni principi condivisi:

- Uniformità a livello di territorio provinciale
- Progressività
- Valorizzazione del ruolo della famiglia e della sua capacità contributiva

A cosa si applica

La misura B2 prevede la possibilità di sostenere la famiglia fragile attraverso diversi strumenti, che possono essere anche sommati tra loro, e che vengono definiti dall'unità di valutazione multidimensionale all'interno del PIA:

- interventi diretti
- voucher
- buoni e contributi sociali

Lecco, 15 Maggio 2015



FIERA DELLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE – Edizione 2015



A chi si applica

Nell'ottica di valorizzare il ruolo della famiglia, viene applicato l'ISEE familiare ove possibile. Nello specifico, sui diversi tipi di utenza, viene applicato:

- Minori disabili → ISEE familiare
- Anziani non autosufficienti → ISEE familiare (la categoria include anche i disabili over 65)
- Adulti disabili (under 65) → ISEE individuale (scheda individuale allegata a ISEE familiare)

Come si applica

Vengono definiti due estremi di riferimento:

- ISEE minimo €7.500,00
- ISEE massimo €16.500,00

Sotto il valore minimo viene riconosciuto il 100%, sopra il valore massimo, non si accede alla misura del contributo regionale.

Questo accordo è stato applicato da tutti gli 89 Comuni di Lecco

Lecco, 15 Maggio 2015



FIERA DELLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE – Edizione 2015



Costituzione di un Consiglio Inter-Ambiti dei Comuni associati nel territorio della Provincia di Monza e Brianza

E' stato istituito il Consiglio Inter Ambiti (CIA), come coordinamento tecnico-politico tra gli Ambiti, con Protocollo sottoscritto dai Comuni capofila degli accordi di programma associati negli ambiti territoriali per l'attuazione dei Piani di Zona.

Su argomenti specifici le parti (CIA e OO.SS.) aprono l'interlocuzione.

Il sindacato partecipa alla Programmazione, oltre che nei Tavoli di Sistema dei 5 Ambiti, anche nel nuovo Tavolo di Sistema Interambiti, ove risiede la massima rappresentanza programmatoria territoriale.

Lecco, 15 Maggio 2015



FIERA DELLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE – Edizione 2015



LINEE GUIDA SULLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE 2015

La diversa morfologia del territorio e un diverso modello di rappresentanza Istituzionale determina anche per il 2015 un modello di contrattazione differente tra il territorio di Lecco e Monza.

Lecco su 88 Comuni solo 6 superano i 10.000 abitanti, mentre il territorio di Monza su 55 Comuni ben 26 sono sopra i 10.000 abitanti.

Questa situazione produce un diverso sistema di rappresentanza a livello Provinciale i grossi Comuni della Brianza non delegano il proprio ruolo ai livelli superiori, infatti ha meno ruolo il CDR in Brianza, funziona un consiglio inter-ambiti dei Comuni, mentre nel Lecchese i piccoli Comuni su temi generali tendono a delegare la rappresentanza al CDR (Consiglio di Rappresentanza dei Sindaci) questo è composto da un Presidente eletto dai Sindaci e dai Presidenti degli ambiti distrettuali.

Lecco, 15 Maggio 2015



FIERA DELLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE – Edizione 2015



LINEE GUIDA SULLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE 2015

Questa diversità genera due modi differenti nell'impostazione della contrattazione territoriale.

In Brianza il ruolo di rappresentanza nella contrattazione è assunto principalmente dai Comuni, mentre nel Lecchese questo ruolo in molti casi (vedi accordo ISEE) è delegato al CDR.

Da questa diversità ne consegue l'impossibilità di costruire delle «linee guida sulla contrattazione territoriali» omogenee tra i due territori.

In estrema sintesi possiamo dire che le “Linee Guida sulla Negoziazione Sociale 2015” di Monza e Lecco finalizzano il confronto su tre macro aree:

- ✓Fiscalità locale (addizionale irpef, Imu, Tasi e tributi locali)
- ✓Nuova ISEE (determinazione dei regolamenti in applicazione del DPCM 159/2013, quale strumento regolatore per l'accesso al welfare per servizi alla persona)
- ✓Conferma nel capitolo bilancio per la dei servizi sociali alla persona

Lecco, 15 Maggio 2015