

CONTRIBUTO SPESE ACQUISTO LIBRI SCOLASTICI PER I DIPENDENTI

TIPOLOGIA INTERVENTO

Erogazione di un contributo, una tantum a titolo forfettario, a favore dei dipendenti che abbiano raggiunto uno dei seguenti titoli di studio:

- corso triennale
- diploma di scuola di istruzione secondaria
- corsi o diplomi di laurea

CARATTERISTICHE DELLA PROVVIDENZA

Il contributo è concesso nella misura lorda di:

- **euro 400** per i corsi triennali
- **euro 500** per i diplomi di scuola di istruzione secondaria
- **euro 600** per i corsi o diplomi di laurea

PROCEDURE

Il LAVORATORE deve:

- **accertarsi** che la propria **impresa sia in regola con i versamenti al Fondo WILA** ai 6 mesi precedenti la data di conseguimento del titolo di studio
 - *Esempio*
conseguimento titolo di studio: *5/5/2016*
regolarità richiesta: *versamento di novembre 2015*

Il lavoratore potrà fare tale verifica rivolgendosi allo sportello WILA e/o alla propria azienda.

- **entro la fine dell'anno solare** (31/12) in cui si consegue il titolo di studio, **presentare la richiesta** di contributo tramite gli sportelli accreditati WILA, consegnando unicamente i documenti sotto elencati

DOCUMENTI OBBLIGATORI DA PRESENTARE ALLO SPORTELLLO WILA

- copia dell'attestato rilasciato dalla scuola, anche sostitutivo, del conseguimento del titolo di studio (corso triennale/diploma/diploma di laurea)
- copia documento di identità del dipendente
- dichiarazione codice IBAN

In caso di mancanza di uno o più documenti richiesti la domanda NON PUO' essere presa in carico dallo sportello WILA.

AVVERTENZE

- Il conseguimento del titolo di studio deve avvenire dal 1° febbraio 2016.
- Il lavoratore dipendente ha diritto a 6 mesi di prestazioni a partire dal mese successivo a quello in cui conclude il suo rapporto di lavoro.
- L'erogazione del contributo al dipendente avverrà unicamente tramite bonifico bancario e al lordo delle ritenute previste. In contemporanea verrà inoltrata comunicazione dell'avvenuto pagamento sia al lavoratore che all'impresa, la quale sarà tenuta ad assoggettare a ritenute fiscali nella prima busta paga utile l'importo ricevuto.
- In caso di cessazione di rapporto di lavoro il dipendente dovrà darne comunicazione tempestiva a WILA.
- I contributi verranno erogati fino a concorrenza degli stanziamenti previsti.

