

BOZZA DI CODICE ETICO DI FILCA CISL LOMBARDIA

- **IL PERCORSO CHE HA PORTATO A QUESTA PROPOSTA**
- **IL PERCORSO CHE PORTERÀ ALL'IMPLEMENTAZIONE DEFINITIVA DEL CODICE ETICO**

La Filca Cisl Lombardia ha da tempo avviato un **percorso di trasparenza e di responsabilità sociale**, che a sua volta si colloca in un più ampio percorso di cambiamento richiesto dalla profonda evoluzione del contesto economico e sociale. In questa prospettiva a partire dall'anno 2010 la Filca Cisl Lombardia ha iniziato a realizzare il bilancio sociale e ha promosso la diffusione di tale strumento di rendicontazione anche presso le strutture territoriali lombarde.

Le riflessioni maturate nel corso di tale esperienza, sempre più rafforzate dagli eventi, hanno portato alla convinzione che fosse importante che l'Associazione si dotasse anche di un codice etico.

La **Mozione finale dell'XI Congresso della Filca Cisl Regionale della Lombardia**, tenutosi nell'aprile 2013, ha previsto che la Filca Regionale elaborasse *“in collaborazione con la Filca Nazionale e le strutture territoriali, un Codice Etico che, sulla base di un insieme di valori e principi generali, prevederà una serie di norme di comportamento per tutti i dirigenti, delegati ed operatori a tempo pieno, attivisti e soci in Lombardia, relativamente ad aspetti del loro operare rilevanti rispetto a obiettivi strategici di trasparenza, di buon uso delle risorse e di responsabilità sociale. Dopo la sua approvazione, verranno realizzati incontri formativi per garantirne adeguata conoscenza e comprensione da parte di tutti”*.

La Segreteria Regionale ha quindi avviato il processo per attuare la previsione congressuale, costituendo un **gruppo di lavoro** costituito da tutti gli operatori della Filca Lombardia ed invitando a partecipare gli operatori delle strutture territoriali. Il Gruppo è stato supportato dalla società di consulenza Seneca srl, riferimento per la Filca Lombardia anche per il bilancio sociale.

Il progetto è stato presentato nel Consiglio Generale del 28 febbraio 2014.

Nel corso del 2014 il gruppo, in una serie di incontri, ha elaborato la bozza di Codice etico di seguito riportata.

Per far sì che il Codice etico nasca da un processo il più possibile partecipato e sulla base di un'adeguata consapevolezza, è stato ritenuto opportuno che, **prima di approvare la versione definitiva del Codice etico e di renderlo pienamente operativo**, venisse realizzata **un'azione di formazione e di discussione della proposta in tutte le strutture territoriali lombarde**.

Il gruppo ha definito un programma di lavoro che, insieme alla bozza di Codice etico, è **stato presentato al Comitato Esecutivo Regionale il 9 febbraio 2015 e al Consiglio Generale del 2 marzo 2015**.

*Il programma di lavoro prevede che la bozza di Codice etico, dopo la sua presentazione in Consiglio Regionale, venga distribuito alle strutture territoriali lombarde e che in ognuna di esse venga realizzato un **incontro formativo volto a presentarne e discuterne il senso ed i contenuti**.*

Ad ogni Filca Cisl territoriale viene inoltre richiesto di:

- effettuare un'**analisi puntuale degli eventuali 'disallineamenti'** tra le previsioni del Codice e la realtà operativa e una valutazione delle difficoltà esistenti e della tempistica ritenuta necessaria per colmare il divario;
- avviare da subito il processo di allineamento per tutte le previsioni condivise;
- definire **proposte di integrazione / revisione sui contenuti**;
- comunicare alla Filca Lombardia le elaborazioni di cui sopra **entro fine anno 2015**.

Nel corso della prima parte del 2016, sulla base delle osservazioni ricevute dalle strutture territoriali e da altri stakeholder, verrà elaborata ed approvata la versione definitiva del Codice etico.

Questo processo permetterà anche di pervenire ad una previsione sulle modalità di attuazione e controllo del Codice etico – questioni solo abbozzate nella presente proposta - fondata su adeguato approfondimento e confronto.

OBIETTIVI E CARATTERISTICHE DI QUESTO CODICE ETICO

Con questo Codice etico la Filca Cisl Lombardia dichiara a tutti i propri portatori di interessi i **principi e le norme di comportamento che essa stessa ed i propri dirigenti, operatori (sindacalisti a tempo pieno, delegati, componenti gli organi**

statutari) e collaboratori tecnici si impegnano a rispettare in una serie di ambiti fondamentali relativi alla realizzazione della propria attività.

Questo documento, diversamente da una Carta dei valori che si limita ad enunciare valori e principi di riferimento, definisce anche le modalità e gli strumenti atti a promuovere e sostenere l'effettivo rispetto di tali previsioni.

A differenza di molti dei codici etici attualmente esistenti, questo non è un documento volto primariamente a prevenire la commissione di reati (per tutelare un'organizzazione rispetto alle previsioni del D. lgs. 231/2001). **Certamente il rispetto della legge è per Filca Cisl un principio essenziale**, e tale principio è affermato nel Codice etico. **Ma il Codice è focalizzato a fornire principi e norme che vanno oltre le previsioni di legge** e derivano quindi dalla libera volontà dell'Associazione di dotarsi di standard comportamentali coerenti con la propria visione etica.

Il Codice etico in parte integra ed in parte riprende – organizzandole in un quadro organico -previsioni contenute in altri documenti istituzionali della Filca Cisl (statuto, regolamento) o sottoscritti dalla Filca Cisl (Codice etico per gli enti bilaterali in CCNL Edilizia del luglio 2014).

Esso non intende essere un Codice etico “completo”, che prende cioè in esame le relazioni, ed i conseguenti comportamenti, dell'organizzazione con tutti i propri stakeholder (“portatori di interessi”) in riferimento a tutte le situazioni “a rischio etico”.

È stato privilegiato un approccio graduale, che prevede un percorso di progressivo ampliamento del Codice Etico, in modo da consolidare la consapevolezza e gli strumenti per la sua efficace attuazione.

Saranno inoltre fondamentali in questa prospettiva di sviluppo i feedback che perverranno dall'interno e dall'esterno dell'organizzazione.

FINALITÀ E VALORI

Filca Cisl (Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Affini) è la federazione di categoria della Cisl che associa sindacalmente i lavoratori dipendenti della filiera

delle costruzioni (edilizia, industria del legno, cemento, laterizi e manufatti, marmo e pietra).

La Filca Cisl svolge attività sindacale di difesa e rappresentanza degli interessi generali del lavoro ispirandosi ai valori e alle finalità della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (Cisl), cui aderisce ed in particolare:

- centralità della persona rispetto a società e Stato;
- realizzazione della solidarietà e della giustizia sociale;
- creazione delle condizioni affinché il sistema economico permetta lo sviluppo della personalità umana attraverso la giusta soddisfazione dei suoi bisogni materiali, intellettuali e morali, nell'ordine individuale, familiare e sociale;
- principio di supremazia del lavoro sul capitale;
- libero esercizio dell'azione sindacale, nell'ambito del sistema democratico, piena indipendenza da qualsiasi influenza esterna e l'assoluta autonomia di fronte allo Stato, ai governi e ai partiti, aconfessionalità;
- adesione libera e spontanea dei lavoratori alla organizzazione sindacale;
- promozione di una politica di pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro e nella società;
- privilegio della via negoziale su quella legislativa per la regolazione dei rapporti tra lavoratori e datori di lavoro;
- partecipazione dei lavoratori alla vita delle imprese e democrazia economica;
- pluralismo e democrazia interna.

I valori di riferimento della Filca Cisl nello svolgimento della sua azione sindacale sono:

- la solidarietà, tra persone, gruppi o posizioni sociali diverse, che si fa carico del disagio degli ultimi;
- la mutualità, modalità che attraverso l'unione delle forze e lo scambio solidaristico consente di raggiungere obiettivi comuni;
- la legalità, che garantisce parità di condizione per l'insieme dei soggetti impegnati nel settore di riferimento e più in generale nella società;
- il rispetto e la valorizzazione delle diversità culturali, etniche, religiose, in una prospettiva di società multiculturale e multi-etnica;

- la valorizzazione del radicamento sindacale sul territorio, in quanto il diretto contatto con le specificità locali consente di coglierne le caratteristiche, le risorse e le opportunità;
- la salvaguardia dell'ambiente e del suolo;
- l'impegno non solo per chi è occupato, ma anche per chi è senza lavoro;
- la difesa dei diritti costituzionali dei lavoratori anche attraverso la partecipazione all'azione giudiziaria;
- la responsabilità nella gestione delle risorse disponibili e la resa del conto sul loro utilizzo;
- il lavorare bene e con impegno, perché dal lavoro degli operatori e dei dirigenti della Filca Cisl dipendono condizioni economiche e normative, fattori che incidono sui lavoratori.

PRINCIPI ETICI DI COMPORTAMENTO GENERALI

Rispetto della legge, correttezza ed eticità dei comportamenti

La Filca Cisl si impegna a rispettare rigorosamente le leggi e le norme vigenti, lo statuto ed i regolamenti dell'Associazione e ad operare con correttezza e coerentemente con i principi etici dichiarati nel presente codice etico. La Filca Cisl richiede che lo stesso avvenga da parte di tutti i suoi dirigenti, operatori, collaboratori ed associati.

A tal fine mette in atto misure di controllo e di vigilanza e prevede ed applica sanzioni adeguate a carico di chi non adottasse comportamenti conformi a tali previsioni.

Autonomia e indipendenza

La Filca Cisl si impegna ad operare con piena autonomia ed indipendenza da qualsiasi influenza esterna (Stato, governi, partiti, controparti, ecc.), avendo ad esclusivo riferimento gli interessi da tutelare stabiliti dal proprio statuto. Ugualmente i dirigenti, operatori e collaboratori della Filca Cisl non devono mai subordinare tali interessi ad interessi personali, economici o di altra natura.

Sobrietà

Filca Cisl si impegna ad adottare e promuovere un comportamento contrassegnato da sobrietà, nella consapevolezza che una società ed un'economia sostenibile ed equa richiede di eliminare il superfluo, contenere i consumi e privilegiare la qualità rispetto alla quantità.

Efficiente gestione delle risorse disponibili

Filca Cisl si impegna a usare le risorse disponibili nel modo migliore, evitando in particolare qualunque forma di spreco.

Efficacia

Filca Cisl si impegna a operare in modo tale da ottenere i migliori risultati a vantaggio del mondo del lavoro, sulla base delle indicazioni approvate dai congressi.

In considerazione dell'importanza per i lavoratori dei diversi servizi forniti da strutture della Cisl, Filca Cisl opera per garantirne un elevato livello di qualità.

Centralità della persona che opera nell'Associazione sindacale

Filca Cisl promuove il rispetto e la dignità delle persone che in essa operano indipendentemente dal loro ruolo e si impegna a valorizzare il contributo di ciascuno, in quanto fonte di arricchimento utile allo sviluppo della propria azione sindacale.

Partecipazione degli associati

Filca Cisl si impegna a promuovere dinamiche di partecipazione democratica, informata e consapevole degli associati alla elaborazione delle linee di politica sindacale e alla vita dell'Associazione sindacale.

Trasparenza

Filca Cisl ritiene proprio dovere mettere in condizione i portatori di interessi di conoscere le informazioni rilevanti sul suo comportamento ed operato in modo che ciascuno possa formarsi al riguardo un giudizio fondato e consapevole.

In particolare, anche tenendo conto che le risorse disponibili per l'Associazione sindacale provengono dai lavoratori¹, Filca Cisl si impegna ad effettuare e rendere pubblica una rendicontazione trasparente sia finanziaria sia sociale. Allo stesso modo Filca Cisl promuove il principio della trasparenza nell'ambito dei diversi livelli territoriali della Filca Cisl e della Confederazione nonché all'interno degli Enti ove riveste responsabilità di governo.

Prevenzione del conflitto di interessi

Filca Cisl si impegna a prevenire e rimuovere il determinarsi di situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, dei propri dirigenti e operatori. Filca Cisl si impegna ad applicare questo principio anche negli Enti ove riveste responsabilità di governo.

Approccio proattivo verso il cambiamento economico e sociale

A fronte delle rapide e profonde trasformazioni che stanno avvenendo nell'economia e nella società, la Filca Cisl è consapevole che dovrà andare oltre i tradizionali ruoli, contenuti, destinatari, processi dell'azione sindacale in modo da poter incidere significativamente sulla realtà ed orientare e sostenere il progresso economico e sociale. Si impegna quindi a sviluppare analisi, competenze, sperimentazioni e a realizzare un percorso di rinnovamento sulla base di un approccio proattivo.

In questa prospettiva, tra l'altro, in sede di contrattazione porrà questioni ed obiettivi che vanno ben oltre gli elementi puramente salariali e rivolgerà il suo impegno anche verso il sempre maggior numero di persone che hanno perso o non hanno mai trovato un lavoro.

Promozione della legalità e della responsabilità sociale

Filca Cisl si impegna a promuovere attivamente la cultura della legalità e della responsabilità sociale, operando, in primo luogo nell'attività di contrattazione aziendale, territoriale e sociale, per sostenere la creazione di una economia e società sostenibile e rispettosa della dignità e dell'integrità della persona.

¹ Attraverso la sottoscrizione della tessera o come contributi da vertenza o, nel caso del settore edile, anche attraverso le quote di adesione contrattuale.

Rispetto dell'ambiente naturale

Filca Cisl considera l'ambiente naturale un bene primario da salvaguardare. Si impegna pertanto ad analizzare e minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività e a promuovere comportamenti rispettosi di questo principio nei propri associati, nei propri fornitori, nel mondo delle imprese (in particolare attraverso la contrattazione aziendale e territoriale), sul territorio in cui opera e negli Enti ove riveste responsabilità di governo.

PRINCIPI ETICI E NORME DI COMPORTAMENTO IN AMBITI SPECIFICI

1. Rendicontazione economica e sociale

1.1 Filca Cisl si impegna a:

- a) realizzare e rendere pubblico il rendiconto annuale relativo agli aspetti economico-patrimoniali;
- b) realizzare e rendere pubblico ogni anno un documento di rendicontazione sociale relativo alle attività svolte ed ai risultati raggiunti nel perseguimento della propria missione istituzionale;
- c) rendere pubblica la lista di consulenti e fornitori per importi superiori ai 1.000 euro (non per singola fornitura, ma complessivamente nell'anno) con l'indicazione dell'ammontare dei relativi corrispettivi.

La pubblicizzazione dei documenti di rendicontazione dovrà avvenire in particolare attraverso la loro pubblicazione in versione integrale nel sito web dell'Associazione sindacale.

| |
|---|
| PRINCIPI GENERALI DI RIFERIMENTO |
|---|

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">○ Trasparenza○ Partecipazione degli associati |
|--|

2. Tesseramento

2.1 Filca Cisl si impegna a:

- a) garantire che il tesseramento avvenga sempre con la piena consapevolezza dell'associato;
- b) fornire una comunicazione scritta che renda il nuovo associato consapevole sia dei doveri e degli oneri sia dei diritti e delle opportunità derivanti dall'iscrizione alla Filca Cisl. Tale comunicazione va redatta in modo che sia comprensibile all'associato, tenendo conto anche della sua nazionalità;

c) nel momento in cui l'associato manifesta la volontà di non fare più parte dell'Associazione, attivarsi nel più breve tempo possibile per rendere operativa tale decisione.

2.2 L'attività di tesseramento realizzata da Filca Cisl deve rivolgersi prioritariamente a lavoratori non iscritti agli altri sindacati confederali, rispettando gli accordi in materia con loro definiti.

2.3 Filca Cisl si impegna a comunicare pubblicamente dati veritieri certificati sul numero dei propri associati.

PRINCIPI GENERALI DI RIFERIMENTO

- Trasparenza
- Partecipazione degli associati

3. Possibili utilità derivanti dalle relazioni con le controparti o altri interlocutori

3.1 I dirigenti e gli operatori di Filca Cisl, nell'ambito dei rapporti con le controparti aziendali, con i fornitori o con altri soggetti:

- a) non possono chiedere o sollecitare, per sé o per altri, regali o altre utilità;
- b) non possono accettare, per sé o per altri, regali o altre utilità che non siano di modico valore patrimoniale (non superiore a 150 euro, anche sotto forma di sconto) e che comunque siano tali da ledere la loro credibilità e quella dell'Associazione.

3.2 I dirigenti e gli operatori di Filca Cisl non possono assumere incarichi e responsabilità che determinino interessi in contrasto con quelli relativi al proprio incarico sindacale.

3.3 Filca Cisl non può richiedere né accettare risorse finanziarie o utilità di altra natura provenienti dalle controparti aziendali che possano condizionare le sue decisioni e comportamenti o comunque ledere la credibilità dell'Associazione. In ogni caso ne deve dare conto in modo puntuale nei propri documenti di rendicontazione resi pubblici.

PRINCIPI GENERALI DI RIFERIMENTO

- Trasparenza
- Efficacia
- Prevenzione del conflitto di interessi

4. Riservatezza

4.1 Filca Cisl ed i suoi dirigenti ed operatori si impegnano a non utilizzare a fini privati e non divulgare all'esterno fatti e informazioni che abbiano natura riservata acquisite nell'ambito dell'espletamento del proprio mandato.

PRINCIPI GENERALI DI RIFERIMENTO

- Rispetto della legge, correttezza ed eticità dei comportamenti

5. Formazione interna

5.1 Filca Cisl si impegna a:

- a) destinare alla formazione interna adeguate risorse (economiche e umane);
- b) fare in modo che la formazione crei le condizioni per avere dirigenti, operatori ed attivisti qualificati e consapevoli dell'identità specifica Filca Cisl;
- c) definire programmi formativi, in una prospettiva di formazione continua, fondati su un'analisi dei fabbisogni formativi (consapevoli e non) e in stretta connessione con le priorità e gli obiettivi strategici che l'Associazione ha stabilito nelle proprie sedi istituzionali.

A fronte di questi impegni dell'Associazione, Filca Cisl chiede un'assunzione di responsabilità da parte di ogni dirigente, operatore ed attivista volta ad utilizzare al meglio le opportunità formative, garantendo impegno e continuità di partecipazione al percorso.

PRINCIPI GENERALI DI RIFERIMENTO

- Valorizzazione delle persone che operano per l'Associazione sindacale
- Efficacia
- Efficiente gestione delle risorse

6. Acquisto e utilizzo di beni, strutture, attrezzature e servizi

6.1 Filca Cisl, nell'acquisto e nell'utilizzo di beni, strutture, attrezzature e servizi si impegna a fare in modo che:

- a) le loro caratteristiche e dimensionamento siano strettamente commisurate alle reali necessità;

- b) possiedano caratteristiche di sobrietà;
- c) siano scelti sulla base di criteri sia di qualità tecnica e prezzo sia di natura etica, ambientale e sociale. In questa prospettiva provvede alla precisa individuazione delle caratteristiche desiderate dei principali beni e servizi e alla qualificazione dei principali fornitori.

5.2 Coerentemente con quanto indicato nel punto 6.1, Filca Cisl in particolare si impegna a:

- a) privilegiare, per la realizzazione di convegni, eventi e incontri formativi, strutture di ospitalità gestite da soggetti dell'economia sociale², laddove presenti e adeguate alla funzione;
- b) effettuare l'acquisto di gadget destinati al proselitismo tenendo in considerazione criteri etici, ambientali e sociali;
- c) dotarsi di autovetture aziendali con caratteristiche di sobrietà congrue al ruolo sociale esercitato e strettamente commisurate alle esigenze operative, selezionate tenendo conto anche del loro impatto ambientale in particolar modo relativamente al combustibile utilizzato;
- d) ottimizzare la gestione energetica delle proprie strutture;
- e) promuovere una cultura dell'utilizzo attento, dal punto di vista ambientale, delle attrezzature da parte degli operatori e della struttura tecnica.

PRINCIPI GENERALI DI RIFERIMENTO

- Sobrietà
- Efficiente gestione delle risorse
- Promozione della cultura della legalità e della responsabilità sociale
- Rispetto dell'ambiente naturale

7. Scelta di operatori e strumenti finanziari

7.1 Filca Cisl si impegna ad effettuare la scelta degli istituti di credito e degli operatori finanziari sulla base di criteri sia di rischio-rendimento-liquidità dell'investimento e di qualità tecnica dei servizi sia di natura etica, ambientale e sociale relativi al fornitore e allo strumento di investimento.

² Quali cooperative sociali, enti che gestiscono strutture confiscate alla criminalità, organizzazioni con profit in senso generale.

PRINCIPI GENERALI DI RIFERIMENTO

- Efficiente gestione delle risorse
- Promozione della cultura della legalità e della responsabilità sociale
- Rispetto dell'ambiente naturale

8. Comportamento negli Enti in cui l'Associazione sindacale riveste responsabilità di governo

8.1 Filca Cisl si impegna a far sì che le persone nominate come propri rappresentanti negli organi degli Enti³ in cui svolge, anche se in posizione di minoranza, un ruolo di indirizzo, di amministrazione e/o di controllo:

- a) siano adeguatamente qualificate in relazione all'efficace esercizio del loro ruolo;
- b) ruotino periodicamente; il periodo di permanenza in carica dovrà comunque essere tale da consentire una adeguata qualificazione e conoscenza del funzionamento dell'Ente.

8.2 Filca Cisl ed i propri rappresentanti negli organi degli Enti di cui al punto 8.1 si impegnano ad operare attivamente affinché tali Enti:

- a) sottopongano a certificazione i loro bilanci di esercizio, qualora la loro dimensione lo renda opportuno;
- b) rendano pubblici i loro bilanci di esercizio;
- c) realizzino e rendano pubblico un documento che effettui una rendicontazione sulle attività svolte ed i risultati raggiunti in relazione al perseguimento delle proprie finalità istituzionali (rendicontazione sociale);
- d) rendano pubblica la lista di consulenti e fornitori per importi superiori ai 1.000 euro (non per singola fornitura, ma complessivamente nell'anno) con l'indicazione dell'ammontare dei relativi corrispettivi.

La pubblicizzazione dei suddetti documenti dovrà avvenire in particolare attraverso la loro pubblicazione in versione integrale nei propri siti web.

8.3 Filca Cisl ed i propri rappresentanti negli organi degli Enti di cui al punto 8.1 si impegnano ad operare attivamente affinché in tali Enti:

- a) le cariche rivestite all'interno degli Enti siano a titolo gratuito; in caso di diversa decisione da parte degli organi, i rappresentanti della Filca Cisl si impegnano a non accettare alcuna remunerazione;

³ Si tratta in particolare di tutti gli Enti bilaterali.

- b) la scelta del personale dipendente e di collaboratori esterni avvenga in modo trasparente, sulla base di criteri di professionalità e competenza, nel rispetto delle pari opportunità di tutti i candidati e senza situazioni di conflitto di interessi. In particolare non è consentita l'assunzione o l'attribuzione di incarichi professionali a coniugi o parenti entro il secondo grado dei soggetti che ricoprono responsabilità di amministrazione, di controllo o di dirigenza all'interno degli Enti;
- c) per i collaboratori degli Enti vengano adottate forme contrattuali pienamente conformi alle normative vigenti e tali da non creare motivi di contenzioso;
- d) la scelta dei fornitori di beni e servizi avvenga in modo trasparente, con rispetto delle pari opportunità di tutti i potenziali interessati e senza che si determinino situazioni di conflitto di interessi. I criteri di scelta dovranno essere relativi sia alla qualità tecnica, affidabilità e prezzo sia a caratteristiche di natura etica, ambientale e sociale (quali il rispetto dei diritti umani, la corretta applicazione dei contratti, ecc.) dei beni e dei fornitori;
- e) la scelta degli istituti di credito e degli operatori finanziari avvenga in modo trasparente, con rispetto delle pari opportunità di tutti i potenziali interessati e senza che si determinino situazioni di conflitto di interessi. I criteri di scelta dovranno essere relativi sia a rischio-rendimento-liquidità dell'investimento e alla qualità tecnica dei servizi sia a criteri di natura etica, ambientale e sociale relativi al fornitore e allo strumento di investimento;
- f) eventuali regalie erogate dagli Enti abbiano caratteristiche di sobrietà e siano di modesto valore patrimoniale e in ogni caso del relativo importo e destinatari se ne dia conto in modo puntuale nei documenti pubblici di rendicontazione degli Enti. In ogni caso, i rappresentanti di Filca Cisl non dovranno accettare regalie con diverse caratteristiche da quelle indicate.

PRINCIPI GENERALI DI RIFERIMENTO

- Trasparenza
- Efficacia
- Prevenzione del conflitto di interessi
- Efficiente gestione delle risorse
- Promozione della cultura della legalità e della responsabilità sociale
- Rispetto dell'ambiente naturale

9. Obblighi specifici per i sindacalisti a tempo pieno

9.1 Per i sindacalisti a tempo pieno è fatto obbligo di segnalare tempestivamente per iscritto, anche in via telematica, situazioni o comportamenti ritenuti non coerenti con quanto indicato nel Codice etico.

9.2 A partire dal compimento del cinquantacinquesimo anno di età i sindacalisti a tempo pieno devono comunicare agli uffici tecnici della Filca Cisl Lombardia i dati relativi al raggiungimento dell'età pensionabile in modo da consentire una programmazione di medio-lungo periodo delle risorse umane dell'Associazione.

9.3 *****

SISTEMA DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

1. Organi preposti all'attuazione e controllo

LE PREVISIONI IN MATERIA VERRANNO DEFINITE SUCCESSIVAMENTE.

2. Raccolta delle segnalazioni

2.1 Tutti i portatori di interessi di Filca Cisl possono segnalare presunte violazioni del Codice Etico o anche suggerimenti e proposte di modifica e ampliamento del Codice.

2.2 Le segnalazioni possono essere inviate sia in forma scritta sia tramite posta elettronica. I relativi indirizzi verranno chiaramente indicati sul sito web e sulla documentazione inerente il Codice etico di Filca Cisl.

3. Attività di informazione e formazione

3.1 Al Codice Etico deve essere data adeguata pubblicità all'interno e all'esterno dell'Associazione sindacale. In particolare dovrà essere pubblicato in versione integrale sul sito web di Filca Cisl.

3.2 L'informativa a tutti i nuovi associati deve citare l'esistenza del Codice Etico e le modalità per reperire il testo integrale.

3.3 Il Codice Etico deve essere inserito nel processo di formazione continua di dirigenti e operatori.